

Técnica vs. lealtad, el ejemplo Ecopetrol

Carlos Enrique Cavelier



Es un debate en el mundo entero que viene de hace siglos: en el pasado casi siempre se escogió la lealtad por encima de la técnica. La técnica en épocas pretéritas estaba limitada a la capacidad de lucha de un soldado o la habilidad de un general para liderar batallas, pero los reyes preferían la lealtad para poder transmitir las órdenes, y solo los hijos o parientes cercanos se la ofrecían. De esta manera, el poder recaía en el ego y este, a su vez, en la autoridad, muchas veces violenta.

Hasta entrado el siglo XX casi todo era lealtad, el resto suponía "lo mejor posible", y en las empresas respaldado en una variante de los monarcas: el 'comando y control'. Solo hasta la segunda mitad del siglo se introdujo formalmente el concepto de merito-

cracia en Occidente; aunque los exámenes de mérito intelectual en China tienen 2.000 años, los filósofos de la Ilustración habían dado unas primeras puntadas y las universidades tenían claro quiénes eran los mejores pensadores.

Hoy ninguna empresa del sector privado o público resiste ser mal manejada más allá de un período muy corto; de lo contrario, se va a la quiebra y desaparece. La meritocracia es esencial. El concepto migró del sector privado y las universidades al sector público, cuando se les empezó a pedir rendición de cuentas moderna (*accountability*) a los gobiernos.

Aunque por momentos puede haber una fina línea entre la lealtad y la técnica, esta última debe absorber la primera para poder ofrecer resultados satisfactorios.

Creo que son elementos para tener en cuenta en la designación del próximo presidente de Ecopetrol por el nuevo gobierno, ya sentadas las bases de personas de las altas calidades profesionales y personales de Luis Felipe Henao



El presidente de Ecopetrol tiene a su cargo la seguridad energética de Colombia, en gas, gasolina, diésel y jet fuel, y es determinante en la estabilidad, confiabilidad del Sistema Energético".

y Jorge Mario Velásquez designados, respectivamente como presidente de Junta (e) y nuevo miembro de ella.

El presidente de Ecopetrol tiene a su cargo, nada más y nada menos, que la seguridad energética de Colombia, en gas, gasolina, diésel y jet fuel, y es determinante en la

estabilidad, confiabilidad y proyección del Sistema Energético. Por ello debe tener una experticia probada en transformación y gestión empresarial; un buen conocimiento del negocio de hidrocarburos, así como del mercado eléctrico (donde opera ISA).

Igualmente, debe tener un buen conocimiento de la empresa (son empresas difíciles de mover, cerca del 60% del talento conocedor se ha ido, bastante a lo PDVSA) y una extraordinaria capacidad de atraer y gestionar equipos de alto desempeño, además de capacidad para reorganizarlo.

También debe tener un entendimiento de los temas fiscales y de hacienda para la coordinación de los incentivos a la industria, así como de una adecuada política de dividendos. Sin mencionar la credibilidad en los mercados financieros y entre las compañías de oil and gas globales, y una relación vital con OXY, por el tema Permian.