

EQUIDAD ANÁLISIS

Menos del 30% de las mujeres están en altos mandos

Según encuesta de la Organización Internacional del Trabajo, la participación femenina en niveles directivos podría mejorar productividad.

Por VIVIANA SUÁREZ L.

Estudiar el impacto de la presencia de mujeres en cargos altos empresariales fue uno de los objetivos de la encuesta que realizó la Organización Internacional del Trabajo (OIT), en la que participaron 12.940 empresas de 70 países. De allí se destaca que hay menos de un 30 % de participación femenina en altos niveles directivos.

También que el 57,4 % coinciden en que las iniciativas sobre diversidad de género mejoran sus resultados comerciales. Incluso, 60,2 % afirmó haber aumentado sus ganancias y productividad, gracias a la inclusión de mujeres en puestos directivos. Sin embargo, solo el 21,7 % informó que su dirección general está en manos de una mujer.

Ante este panorama, Deborah France-Massin, directora de la Oficina de Actividades para los Empleadores de la OIT, considera que las empresas que deseen lograr avances económicos a escala mundial deberían promover la diversidad de género como elemento clave de su estrategia. "Las mujeres constituyen una reserva de talento que las empresas no aprovechan suficientemente", puntualizó.

¿Cómo va el país?

Colombia es una de las naciones latinoamericanas que ha mostrado interés por liderar el cierre de brechas. Trabajar por la promoción de buenas prácticas en todos los sectores económicos es uno de los centros de la agenda, según Nadia Sánchez, directora del Women Economic Forum de Latinoamérica —evento que se realizará entre el 1 y 3 de agosto en Cartagena—.

"Si bien es cierto que hay un sesgo alto en cuanto a brechas salariales, Chile, Perú y Colombia llevan la batuta en programas desde el sector público-privado para disminuirlas, realizando procesos de selección por méritos", añadió.

En ese contexto, el próximo 25 de julio se realizará en Bogotá el Women to Watch, una plataforma que invita a mujeres líderes de la industria de la Comunicación y Publicidad a compartir sus experiencias y exaltar su aporte.

"Es importante poner en la agenda de conversación lo que



GESTIÓN DE EMPRESAS CON ENFOQUE DE GÉNERO

Alcance de la encuesta de empresas

70 países

12.940 empresas

Con iniciativas de diversidad de género:



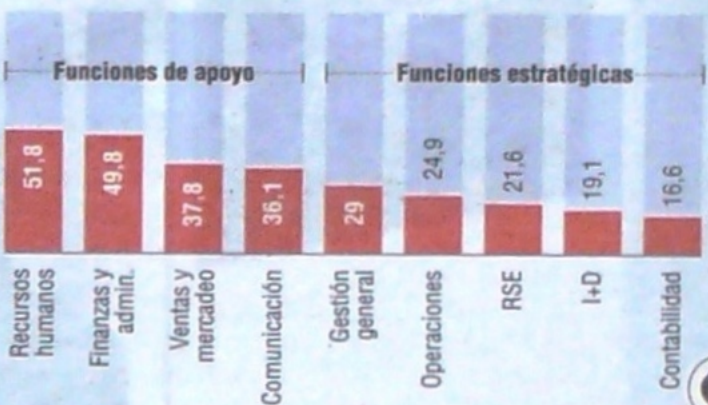
Probabilidad de tener una mujer en la dirección general:

21,7 % de las empresas tienen su dirección general en manos de una mujer



Segregación ocupacional:

(% de mujeres en puestos directivos)



Fuente: OIT. Infografía: EL COLOMBIANO © 2019. CF (N3)

PARA SABER MÁS

RESULTADOS DEL RANKING PAR

La CEO de Aequales, Mía Perdomo, anunció que mañana compartirán el ranking 2019 a nivel nacional en el cual participaron 348 empresas: 69 públicas y 279 privadas. En cuanto a los resultados de 2018, se destaca que solo 20 % de las empresas tienen mujeres como CEO, un 44 % tiene presencia en mandos de segundo nivel y un 38 % en primer nivel, como en el comité directivo.

el género femenino está haciendo para inspirar y que las organizaciones tengan en cuenta esos avances para conquistar más sectores", señaló Catalina Ochoa, gerente de mercadeo del grupo Crystal.

Adicionalmente, Mía Perdomo, CEO de Aequales, firma que lidera un ranking anual sobre equidad de género para empresas, resaltó que el país ha generado conciencia sobre el tema. Sin embargo, señaló que es "importante reactivar la cuenta satélite de economía del cuidado, pues lo que no está en las cuentas nacionales se invisibiliza" (Ver Para saber más).

Todas estas iniciativas lo

que buscan es fomentar la diversidad de género en los altos mandos directivos de las organizaciones y reducir la brecha salarial. Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la agenda 2030 de las Naciones Unidas. Esto incidirá, entre otras cosas, a la igualdad de remuneración por el trabajo realizado de hombres y mujeres ■

EN DEFINITIVA

Pese a que la penetración de mujeres en altos mandos es aún baja, se resaltan las iniciativas para disminuir la brecha salarial e incluir más políticas que fomenten la diversidad de género.

NOTAS ECONÓMICAS

0,04 %

fue el crecimiento, en junio, de Índice de Costos de la Construcción Pesada

MINAS

CRECIÓ EL NÚMERO DE TALADROS EN OPERACIÓN

De acuerdo con la Cámara Colombiana de Bienes y Servicios Petroleros (Campetrol) en junio el número de taladros en operación en Colombia experimentó una expansión de siete equipos para ubicarse en 141. Ahora, en lo que respecta a la variación anual hubo un crecimiento cercano al 11,9 %.

ACUERDOS

SIC Y CONTRALORÍA, EN ALIANZA CONTRA LA CORRUPCIÓN

Con este convenio, la Superintendencia de Industria y Comercio (SIC) facilitará a la Contraloría acceso a la información relativa a las investigaciones administrativas que adelanta en materia de protección a la competencia y los resultados frente a la cartelización empresarial y colusiones.

ANUNCIO

LAGARDE RENUNCIA OFICIALMENTE AL FONDO MONETARIO

La directora gerente del Fondo Monetario Internacional (FMI), Christine Lagarde, presentó este martes formalmente su renuncia a la jefatura a la institución financiera internacional, que será efectiva a partir del 12 de septiembre. Fue nominada para manejar el Banco Central Europeo.

PREMIOS

BANCOLOMBIA, EL MEJOR BANCO DE LATINOAMÉRICA

Bancolombia fue reconocido por la revista Euromoney como el mejor banco en América Latina en Responsabilidad Corporativa, por su diversidad e inclusión, reducción en el impacto ambiental, entre otros. También ganó como a mejor banco para pequeñas y medianas empresas (pymes).