

Economía

Dos firmas extranjeras más buscarían crudo en el país

Las compañías Aspect Holdings y Captiva Resources, con sede en EE. UU., realizarán sus tareas en bloques convencionales 'onshore'.

Alfonso López Suárez
Redacción Portafolio

OTRAS DOS petroleras extranjeras decidieron no perderse el compás de la reactivación petrolera del país, y hoy son también protagonistas en el Proceso Permanente de Asignación de Áreas (PPAA), en una apuesta donde pusieron todas las cartas sobre la mesa para el desarrollo de bloques *onshore*.

Las compañías son Aspect Holdings y Captiva Resources, las cuales se encuentran en la lista de 22 empresas habilitadas por la Agencia Nacional de Hidrocarburos (ANH), cuya tarea será de contribuir a aumentar las reservas de petróleo y gas del país.

"Estas dos compañías se comunicaron con la Agencia para expresar su interés por participar en el desarrollo de bloques petroleros en el país", señaló Luis Miguel Morelli, presidente de la ANH, al precisar que la prospectividad en hidrocarburos que ofrece el país, sumado a la seguridad jurídica, fueron las razones por invertir en Colombia.

"Estas petroleras realizan por varios meses sus respectivos análisis económicos y proyectan una operación rentable en el país. Además, poseen una vasta experiencia en el desarrollo de bloques *onshore* en EE. UU., así como en varios países del mundo", recalcó el funcionario.

Así mismo subrayó que



La apuesta inicial de las dos petroleras será por petróleo. CEET

luego de la llegada de las compañías Hunt Overseas y Noble Energy, que marcaron un hito en la reactivación petrolera del país, la puerta quedó abierta para la llegada de las dos nuevas, y también para que arriben otras nuevas, de tal modo que desarrollen su operación en el país.

DESARROLLO DE TAREAS

La petrolera Aspect Holdings, cuyas sedes son Denver y Houston en EE. UU., enfocaría su operación en las cuencas de los valles superior, medio e inferior del Magdalena, y está habilitada para el desarrollo de campos maduros o explorados, emergentes o semiexplorados, e inmaduros o de frontera.

Así mismo, tiene la opción de incorporar a su portafolio áreas para desarrollo, pero a la fecha solo ha extendido una solicitud a la ANH en cualquiera de las cuencas del país, decisión que en estos momentos está estudiando.

Por su parte Captiva Resources, empresa con sede

en Englewood (EE. UU.), entra al país a través de una Unión Temporal (UT) con la Luna, en la cual tendrá una participación de 30%.

Esta UT está habilitada para el desarrollo de bloques maduros o explorados, emergentes o semiexplorados, e inmaduros o de



La empresa Aspect Holdings, enfocaría su operación petrolera en bloques de las cuencas de los valles superior, medio e inferior del Magdalena".

frontera en el territorio nacional.

Además, presentó ante la ANH una solicitud para incorporación de áreas, y centrará el desarrollo de este bloque en alguna de las cuencas de Caguán-Putumayo, Catatumbo, Chocó, Guajira, Llanos Orientales, Sinú-San Jacinto, Valle Inferior del Magdalena y Valle Medio del Magdalena.

La apuesta de ambas firmas será por la producción de crudo liviano o pesado, sin embargo no descartan la extracción de gas. De igual manera, esperan ampliar su operación en los próximos años. ☐



ALCALDÍA DE
SANTIAGO DE CALI
DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO
DE DESARROLLO E INNOVACIÓN
INSTITUCIONAL

EDICTO:

Que el 19 de enero de 2019, falleció el señor **WILMER VIVEROS RIOS**, Servidor Público del Municipio de Santiago de Cali, vinculado en el cargo de Agente de Tránsito de la Secretaría de Movilidad.

La señora **ESTHER JULIA RIOS DE VIVEROS**, en su calidad de Madre, solicita el reconocimiento y pago de sus cesantías Definitivas por parte del empleador.

Quienes se crean con derecho a reclamar las Cesantías Definitivas y otras Prestaciones Sociales causadas a la fecha de fallecimiento de los Servidores del Municipio de Santiago de Cali que a continuación se relacionan, deberán presentarse dentro de los siguientes treinta (30) días calendario, al CAM, Torre Alcaldía, Piso 15, Subdirección Administrativa de Gestión Estratégica del Talento Humano - Proceso Liquidaciones Laborales, con el fin de acreditarlo.

Atentamente **OSCAR ROJAS RODRÍGUEZ**, Profesional Especializado(E), Departamento Administrativo de Desarrollo e Innovación Institucional.

SEGUNDO AVISO

Santiago de Cali, Julio 08 de 2019

Breves / institucionales



Compensar brinda oportunidades de empleo a todos los colombianos

La Caja de Compensación Familiar Compensar, comprometida con la generación de empleo como herramienta para el mejoramiento de la economía del país y por ende, del bienestar de todos los ciudadanos, a través de la Agencia de Empleo y Emprendimiento asesora a las empresas en sus procesos de selección y les da acceso, de manera gratuita, a servicios que les permiten ahorrar tiempo y dinero, y por otra parte, a los candidatos les brinda la posibilidad de obtener un trabajo acorde a sus capacidades y expectativas, contribuyendo así a mejorar su calidad de vida y la de sus familias.

Sin embargo, más allá de ofrecer este sólido portafolio, la Agencia abre las puertas del mundo laboral equitativamente a todos los colombianos y desarrolla programas especiales orientados a jóvenes recién egresados, reinsertados y víctimas del conflicto, así como a personas con discapacidad, y resultado de esta filosofía, recientemente recibió de manos de Jairo Clopatofsky, Alto Consejero Presidencial para la participación de las personas con discapacidad, un reconocimiento por el desarrollo de estrategias para la inclusión social en nombre del Presidente de la República, Iván Duque, y de la Vicepresidenta, Martha Lucía Ramírez.

En el marco de la ceremonia de entrega, Clopatofsky destacó el compromiso de Compensar con el Programa de Inclusión Laboral y reiteró que es necesario seguir articulando esfuerzos a fin de generar más y mejores oportunidades de empleo para los 6 millones de discapacitados que hay en Colombia, de los cuales el 80% vive en absoluta pobreza y el 50% son analfabetos.

Esta distinción es fruto del trabajo conjunto que esta Caja de Compensación ha venido realizando con diferentes empresas para habilitar espacios y ubicar en sus unidades productivas personas con discapacidad, propiciando un ambiente laboral donde prime la tolerancia y el respeto; y muestra de ello es el crecimiento del 173% que tuvo el año pasado su Programa de Inclusión Laboral, lo que representó 637 personas registradas en la Agencia de Empleo y Emprendimiento, de las cuales 566 fueron orientadas ocupacionalmente y 357 capacitadas. Además, 120 se ubicaron laboralmente mediante la ruta de atención especializada para esta población. De igual manera, cabe resaltar que actualmente este Programa cuenta con 2.774 inscritos, desde su estructuración ha capacitado 1.226 personas y 323 han conseguido empleo.

Aunque se trata de avances muy importantes, Compensar es consciente de que aún falta mucho camino por recorrer, por eso, fiel a su propósito de aportar a la prosperidad colectiva mediante el trabajo en redes articuladas, seguirá sumando esfuerzos con los empresarios del país para brindarles a los colombianos mayores alternativas de progreso y bienestar, y contribuir conjuntamente a la consolidación de una sociedad más equitativa, incluyente y con igualdad de oportunidades para todos.

Más información en:
www.compensar.com



La compañía Captiva Resources tendría foco en los bloques que quedaron de la ronda petrolera del 2014".