



## LABORAL

# Celulares y seguro de vida, los beneficios laborales más ofrecidos

Miércoles, 3 de julio de 2019






123RF

LA REPÚBLICA

Agregue a sus temas de interés

- Bienestar Laboral
- Beneficios laborales
- Salario Emocional
- Laboral

Administre sus temas

Las nuevas generaciones buscan empresas que les brinden mayores beneficios y experiencias. Por esto, este año, tres de cada cuatro empleados buscarán otro empleo

Laura Neira Marciales - lneira@larepublica.com.co

Las nuevas generaciones como los millennials y centennials centran su vida en vivencias que los enriquezcan personal y profesionalmente, por lo que ahora las empresas tienen el reto de ofrecerles, no solo un salario monetario, sino uno emocional.

Por ello, “el año pasado 48% de las compañías implementó flexibilidad horaria, home office y días libres por fechas especiales”, explicó Ramiro Bado, director de Hays Colombia, aunque agregó que “los beneficios más ofrecidos siguen siendo el celular y los seguros de vida”. Bado también afirmó que “los profesionales aspiran cada vez más a trabajos flexibles que les permitan equilibrar todos los ámbitos de su vida, de esta forma aumenta su motivación y eficiencia”.

Por su parte, Paola Casallas, directora Unafelizmente, afirmó que los apoyos para estudio también son un atractivo para atraer y retener al talento, pues “cuando las compañías le dan la oportunidad a sus empleados de crecer profesionalmente, estos se fidelizan con la empresa y se convierten en aliados estratégicos”.

## LAS CIFRAS DETRÁS DEL SALARIO EMOCIONAL

Porcentaje de empresas que ofrecen beneficios



## Beneficios más ofrecidos



Los beneficios que están tomando cada vez más fuerza

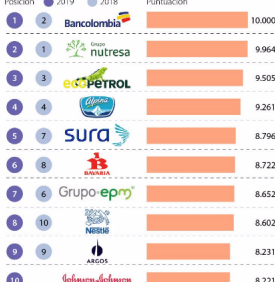
- Flexibilidad horaria
- Home office o teletrabajo
- Días libres en ocasiones especiales

Fuente: Hays Colombia, Mexico / GfK/ICL, AC

## Ranking Merco\*

Monitor empresarial de reputación corporativa\*

Posición 2019 2018 Puntuación



PUBLICIDAD

Asimismo, aseguró que ayuda a la productividad, porque los empleados están en constante actualización, por lo que tienen más herramientas de su sector para enfrentar el mercado y generar beneficios para la empresa.

Bado agregó que “la exigencia de un plan de carrera con metas y objetivos a corto y largo plazo se ha vuelto una necesidad para las nuevas generaciones, quienes esperan marcar la diferencia en sus compañías”, por ello “se sugiere revisar los paquetes de compensación que se ofrecen a los empleados para promover cambios que apoyen a la retención de talento, más cuando según nuestra encuesta, este año tres de cada cuatro empleados planean buscar un nuevo trabajo”.

Otro de los aspectos que buscan las nuevas generaciones dentro del salario emocional es una buena cultura organizacional, “que esté orientada a la confianza, con relaciones interpersonales cercanas y con la flexibilidad necesaria para adaptarse a las necesidades de la actualidad”, continuó el director de Hays Colombia.

## LOS CONTRASTES

RAMIRO BADO  
DIRECTOR HAYS COLOMBIA

“Los profesionales aspiran cada vez más a trabajos flexibles que les permitan equilibrar todos los ámbitos de su vida, de esta forma aumenta su motivación y eficiencia”.

PAOLA CASALLAS  
DIRECTORA UNAFELIZMENTE

“Cuando las compañías le dan la oportunidad a sus empleados de crecer profesionalmente, estos se fidelizan con la empresa y se convierten en aliados estratégicos”.

Sin embargo, Bado afirmó que “las estrategias de atracción y retención son fundamentales para las empresas, entendiendo las motivaciones que tienen el talento actual y el que quieren tener, ya sea en temas de salarios, beneficios (planes de salud privados, flexibilidad de horario, días de vacaciones adicionales, home office o teletrabajo, entre otros) y oportunidades de entrenamiento y de carrera”.

Tom Peters, coautor de In Search of Excellence, aseguró que la clave de tener un negocio exitoso es basarse y preocuparse por las personas de la organización, tener personas líderes ayudando a otras personas de la organización y clientes, “por eso es importante apoyarlos para seguir en su proceso de formación y hacer un buen proceso de selección”.

## En Colombia, casi 50% de las empresas no encuentra el talento que busca

Con la rápida transformación del mundo, se ha dado un cambio en las necesidades de las compañías, lo que ha generado un entorno de escasez de talento, pues según la guía salarial de la reclutadora Hays, más de 50% de las compañías en Colombia no encuentra el talento con las habilidades que requiere. “Eso hace que los profesionales que no se adaptan y no tengan esa curiosidad por aprender y adquirir habilidades se queden atrás y estén en desventaja con otros profesionales”, dijo Ramiro Bado.

## LA REPÚBLICA

Registrándose puede personalizar sus contenidos, administrar sus temas de interés, programar sus notificaciones y acceder a la portada en la versión digital.

REGISTRARSE

GUARDAR

## TENDENCIAS

- Estos son los mejores restaurantes por fuera de Bogotá según los comensales
- Las prendas que no deben faltar en el armario de un ejecutivo
- Kibo Foods LLC, la nueva compañía del Grupo Nutresa en Texas, EE.UU.
- Dollarcity se unió con Dollarama para abrir 225 tiendas nuevas en Latinoamérica
- Cuestiones inentendibles

## MÁS DE ALTA GERENCIA

## LABORAL

Las publicaciones en redes sociales podrían afectar los contratos laborales



Expertos recomiendan cuidar los perfiles en internet y ser prudentes a la hora de publicar información en estas plataformas.

## LABORAL

Del cariño al amor, o cómo tratar a los clientes



Lo más importante es darse cuenta cuál es la necesidad del cliente que mi empresa busca satisfacer, para así poder medir esa satisfacción, mejorar la comunicación con el cliente y su vinculación

## LABORAL

Tercerización, subcontratación y derechos



La libertad empresarial debe articularse con el esquema de respeto de derechos individuales y colectivos, cuya realización en ámbitos de tercerización se ve deteriorada dada la fragmentación patronal.

## MÁS DE LA REPÚBLICA



## JUDICIAL

Dejan en firme fallo contra general de la Policía por 'chuzadas' a paramilitares



## LABORAL

Protección lanza el servicio de afiliación a pensiones obligatorias 100% digital



## BANCOS

Unión Europea considera a Lagarde, del FMI, para la presidencia del BCE



## EDUCACIÓN

Cuatro estudiantes de Los Andes ganaron el Bidesign Challenge 2019 en Nueva York



## OCIO

¿De Padre y Señor Mío! con el cantante, creador y dueño de Ramón Antigua

## TODAS LAS SECCIONES

- Inicio
- Finanzas
- Empresas
- Ocio
- Análisis
- Asuntos Legales
- Especiales
- Consumo
- Finanzas Personales
- Infraestructura
- Responsabilidad Social
- Salud Ejecutiva

## MANTENGASE CONECTADO

- Contactenos
- Aviso de privacidad
- Términos y Condiciones
- Política de Tratamiento de Información
- Superintendencia de Industria y Comercio